



ONZE GOEDE VOORNEMENS VOOR 2023

Zetten we onze missie voort; samen houden we de zorg en re-integratie **TOEGANKELIJK** en **BETAALBAAR**



Streven we naar een medewerkerstevredenheid van minimaal een **8**

Ontwikkelen we ons strategisch opleidingsplan zodat we het leren en opleiden van onze medewerkers nog meer centraal kunnen stellen.
Om zodoende de kwaliteit van onze ondersteuning te behouden en te verbeteren.

Hebben we onze **EIGEN ONTWIKKELDE WERKMETHODE**, het 3 fasen model, beschikbaar voor 'Woonstap Jongeren' en geven we hieraan in meerdere gemeenten uitvoering.

Breiden we ons aanbod uit met **cultuursensitieve** zorg- en re-integratie waarmee we bijdrage aan goede hulpverlening aan een multiculturele doelgroep.

Versterken we onze lokale teams om zo **FLEXIBEL** en toegankelijk te blijven.



Behouden we de **TEVREDENHEID** van opdrachtgevers door samen met hen op te trekken, innovatief en transparant te zijn.

En voor ons zo normaal, maar we willen het toch even benoemen. Blijven we onze cliënten/klanten de **beste ondersteuning** bieden die zij nodig hebben.